

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Studi di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Cirebon Satu**

Stephani Lidyawati  
NIM: 152114065  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 55 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan kriteria karyawan yang sudah bekerja minimal 5 tahun dan karyawan yang sudah berstatus sebagai karyawan tetap.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi kerja, kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION, NON FINANCIAL COMPENSATION, AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

**Study at Tax Service Office (KPP) Pratama Cirebon satu**

Stephani Lidyawati

NIM: 152114065

University of Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

The research aims to know: (1) the influence of financial compensation on performance of employees; (2) the influence of non financial compensation on performance of employees; (3) the influence of work motivation on performance of employees.

This type of research is a survey. The data are obtained through questionnaires to 55 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The sampling technique used in this research was purposive sampling with the criteria of employees who have worked for at least 5 years and employees who have status as permanent employees.

The results of this research indicate that: (1) financial compensation influence on performance of employees; (2) non financial compensation influence on performance of employees; (3) work motivation influence on performance of employees.

**Keywords:** financial compensation, non financial compensation, work motivation, employee performance.