

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION
TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE

Study at Employee of PT.Kaltim Punitra Sejati

Dominicus Prayoga Samosir

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2019

This research aims to determine the influence of leadership style and motivation towards employee performance. This research was done at PT. Kaltim Punitra Sejati, Samarinda, East Kalimantan. The sample in this research is all employees amounted to 70 respondents. This research is quantitative research and the method of data analysis uses multiple linear regression. The results indicated that the variables of leadership style and motivation significantly influenced employee performance. Partially the leadership style had a significant influence towards employee performance ($0,000 < 0,05$). Partially the leadership style had a significant influence towards employee performance ($0,000 < 0,05$). And the motivation variable had no significant influence towards employee performance ($0.149 > 0.05$).

Keywords : Leadership Style, Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi pada Karyawan PT.Kaltim Pumitra Sejati

Dominicus Prayoga Samosir
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan, Penelitian ini dilakukan pada PT.Kaltim Pumitra Sejati, Samarinda , Kalimantan Timur. Sampel dalam Penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 70 orang responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian dengan taraf signifikasin 5% ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($0,000 < 0,05$). Secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($0,000 < 0,05$). Dan variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($0,149 > 0,05$).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kinerja Karyawan