

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan PT.Fajar Lestari Sejati

Novryanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara parsial pada kinerja karyawan, 2) budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan pada kinerja karyawan, pada PT.Fajar Lestari Sejati. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Fajar Lestari Sejati berjumlah 159 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan sampel sebanyak 62 responden, data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 62 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah Statistical Product and Service Solutions menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara parsial pada kinerja karyawan, 2) budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan pada kinerja karyawan.

Kata kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

A Case Study at Employee PT. Fajar Lestari Sejati

Novryanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

The aim of this research is to know whether : 1) organization culture and commitment influence separately employee performance; 2) organization cultural and commitment influence simultaneously employee performance at PT. Fajar Lestari Sejati. The population of this research is all employees of the company, totalling 150 employees. The sample number is 62 employees chosen from the population with a purposive sampling technique. The research's data are collected by distributing a questionnaire to 62 sample member as respondents. The analysis technique used is the statistical product and service solutions (SPSS) 25. The result of the research shows that organization culture and commitment influence separately employee performance; and organization culture and commitment influence simulataneously employee performance.

keyword: Organization Cultural, Organization Commitment, and Employee Perfomance.