

HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN KECEMASAN MENGHADAPI MUTASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Cindy Grazela Manafe

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dan kecemasan menghadapi mutasi pada Pegawai negeri Sipil. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan negatif antara efikasi diri dan kecemasan menghadapi mutasi pada Pegawai Negeri Sipil. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 250 orang Pegawai Negeri Sipil baik pria maupun wanita di Kabupaten Timor Tengah Selatan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Metode pengumpulan skala dalam penelitian ini menggunakan skala model Likert, yaitu skala *General Self-Efficacy* (GSE) dan skala kecemasan menghadapi mutasi. Skala *General Self-Efficacy Scale* (GSE) memiliki 10 item telah melewati tahap uji coba dengan koefisien reliabilitas sebesar ($\alpha = 0,896$) sedangkan skala kecemasan menghadapi mutasi memiliki koefisien reliabilitas sebesar ($\alpha = 0,898$). Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi *Spearman's Rho one tailed* karena data tidak terdistribusi normal. Hasil uji korelasi menunjukkan skor koefisien korelasi sebesar (r) -0,311 dengan nilai signifikansi sebesar $p = 0,00$ ($p < 0,005$). Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara efikasi diri dan kecemasan menghadapi mutasi pada Pegawai Negeri Sipil.

Kata kunci: pegawai negeri sipil, efikasi diri, kecemasan menghadapi mutasi

RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND ANXIETY FACING THE MUTATION IN CIVIL SERVANTS

Cindy Grazela Manafe

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between self-efficacy and anxiety facing the mutations in civil servants. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between self-efficacy and anxiety facing the mutations in Civil Servants. The subjects in this study were 250 civil servants even men and women in the Timor Tengah Selatan District. This research is a quantitative research with purposive sampling technique. The scale collection method in this study uses a Likert scale, also called the General Self-Efficacy Scale (GSE) and the anxiety scale facing the mutations. The General Self-Efficacy Scale (GSE) scale has 10 items that have passed the trial stage with a reliability coefficient of ($\alpha = 0.896$) while the anxiety scale facing mutations has a reliability coefficient of ($\alpha = 0.898$). The research data were analyzed using the Spearman Rho one tailed correlation technique because the data were not normally distributed. Correlation test results show a correlation coefficient score of (r) -0.311 with a significance value of $p = 0.00$ ($p < 0.005$). Based on this, it can be concluded that there is a significant negative relationship between self-efficacy and anxiety facing the mutations in civil servants.

Keywords: civil servants, self-efficacy, anxiety facing mutations