

**ABSTRAK**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR**  
**TERHADAP MINAT PENSIUN DINI**

Studi pada karyawan PT Pertamina (PERSERO) Unit Pengolahan IV Cilacap

Margaretha Kinasih Prasetiani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap minat pensiun dini pada karyawan PT Pertamina (PERSERO) Unit Pengolahan IV Cilacap. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner, dan studi kepustakaan. Penelitian dilakukan pada bulan April sampai Mei 2019. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pertamina (PERSERO) Unit Pengolahan IV Cilacap, dan jumlah sampel sebesar 50 karyawan dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Uji Validitas menggunakan teknik *Product Moment* dan Uji Reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach Alpha*. Hasil persamaan analisis linier berganda pada penelitian ini adalah  $Y = 19,528 - 0,061X_1 - 0,074X_2$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap minat pensiun dini pada karyawan PT Pertamina (PERSERO) Unit Pengolahan IV Cilacap. Dan secara parsial juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan pengembangan karir berpengaruh dan signifikan terhadap minat pensiun dini.

**Kata kunci : Kepuasan kerja, pengembangan karir, minat pensiun dini**

## ABSTRACT

INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND CAREER DEVELOPMENT ON  
DESIRE TO EARLY RETIREMENT

Margaretha Kinasih Prasetiani  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2019

This research aims to analyze the influence of job satisfaction and career development on early retirement of employees at PT Pertamina (PESERO) Refinery Unit IV Cilacap. Data used in this research were obtained from a questionnaire and a literature study. This research was conducted from April until May 2019. The population of this research includes all employees of PT Pertamina (PESERO) Refinery Unit IV Cilacap, and the sample is 50 employees chosen by using Purposive Sampling method. The data validity was tested by Product Moment technique and the reliability was tested by Cronbach Alpha formula. The result of the multiple linear regression analysis is  $Y=19,528-0,061X_1-0,074X_2$ . The result of this research showed that job satisfaction and career development simultaneously and significantly influence the desire to early retirement of the employees at PT Pertamina (PESERO) Refinery Unit IV Cilacap. And partially job satisfaction and career development also had a significant influence on the desire to early retirement.

**Keyword: job satisfaction, career development, early retirement**