

## ABSTRAK

### EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERN SISTEM PENGGAJIAN TK TUNAS BANGSA YOGYAKARTA

Yoga Ramandika  
NIM: 122114064  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2019

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah praktik pengendalian intern sistem penggajian di TK Tunas Bangsa Yogyakarta sudah sesuai dengan teori. Pengendalian intern menentukan apakah sistem yang berjalan pada suatu organisasi sudah dapat mendukung kegiatan organisasi tersebut.

Jenis penelitian adalah studi kasus. Data diperoleh dengan melakukan wawancara, survey, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisa deskriptif dan perbandingan. Langkah pertama yang dilakukan adalah mendeskripsikan sistem penggajian yang ada di TK Tunas Bangsa Yogyakarta. Langkah kedua adalah membandingkan antara teori pengendalian intern pada sistem penggajian dengan praktik yang ada di TK Tunas Bangsa Yogyakarta.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pengendalian intern pada sistem penggajian yang dilakukan di TK Tunas Bangsa Yogyakarta belum sesuai dengan teori. Diperoleh dari 16 sampel dokumen pengendalian intern sistem penggajian TK Tunas Bangsa Yogyakarta yang ditemukan adanya kesalahan dalam pemeriksaan kartu waktu.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Pengendalian Intern

## ABSTRACT

### THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL ON PAYROLL SYSTEM AT TK TUNAS BANGSA YOGYAKARTA

Yoga Ramandika

Student Number: 122114064

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

The purpose of this research was to find whether the practice of internal control of the payroll system at TK Tunas Bangsa Yogyakarta was in accordance to the theory. An internal control determines, whether the applied system which is run in organization be able to support any organization's operational or not.

The type of the research was case study. The data was obtained by interviews, survey, and documentations. The data analysis techniques that had been used were descriptive analytic and comparison. The first step was done by describing the payroll system which exists in TK Tunas Bangsa Yogyakarta. The second step was comparing the theory of internal control on payroll system with its practice in TK Tunas Bangsa Yogyakarta.

According to the result of this research, it showed that TK Tunas Bangsa Yogyakarta internal control on payroll system was not in accordance with the theory. Several mistakes were found in the time card checking from 16 documents.

Key Words: Payroll System, Internal Control