

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERATING**

Studi Kasus pada Karyawan PT. Madubaru – PG. Madukismo

Arnoldus Yanssen Sindu H

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel motivasi karyawan memoderasi pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di PT. Madubaru – PG. Madukismo yang merupakan karyawan tetap dan tidak memiliki jabatan, dengan sampel sebanyak 100 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis *Moderated Regression Analysis (MRA)* dengan bantuan SPSS. Hasil analisis data menunjukkan bahwa motivasi sebagai variabel moderating yang berperan memperkuat pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi karyawan, kesejahteraan karyawan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF THE WELFARE OF THE EMPLOYEE
AGAINST EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS
MODERATING VARIABLES**

Case Study Employees at PT. Madubaru – PG. Madukismo

Arnoldus Yanssen Sindu H

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2014

This research aim to know the influence of employee's motivation variable as moderating variable of employee's prosperity to employee's performance. The population in this research is all permanent employees of PT. Madubaru – PG. Madukismo and have no position. As much as 100 respondents. The sample used the proportionate stratified random sampling. The result of the analysis indicated the motivation as moderating influenced the prosperity to employee's performance.

Keywords : employee's motivation, employee's prosperity, employee's performance.