

ABSTRAK
IMPLEMENTASI ASAS *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*
PADA PT ATMI SOLO: PERAN BUDAYA ORGANISASI
Studi Kasus PT ATMI Solo

Elizabeth Rifa Dewani Purnamaningrum
NIM: 152114050
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana PT ATMI Solo telah mengimplementasikan *good corporate governance* melalui asas transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kesetaraan dan kewajaran dalam melakukan aktivitas-aktivitas bisnisnya. Selain itu, penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui tipe budaya organisasi dominan yang ada di PT ATMI Solo dan mengetahui peran dari tipe budaya organisasi itu dalam mendukung implementasi asas *good corporate governance*.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan implementasi asas *good corporate governance* di PT ATMI Solo sudah baik. Selain itu, tipe budaya organisasi dominan yang ada di PT ATMI Solo adalah budaya organisasi *clan*. Karakteristik dari tipe budaya organisasi *clan* berperan dalam mendukung implementasi asas transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kesetaraan dan kewajaran pada PT ATMI Solo.

Kata Kunci: akuntabilitas, budaya organisasi, *clan*, *good corporate governance*, independensi, kesetaraan dan kewajaran, responsibilitas, transparansi

ABSTRACT
IMPLEMENTATION THE PRINCIPLES OF
GOOD CORPORATE GOVERNANCE AT PT ATMI SOLO:
THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE

Elizabeth Rifa Dewani Purnamaningrum

NIM: 152114050

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2019

This research aims to determine implementation of *good corporate governance* principles namely transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness at PT ATMI Solo. This research also to determine the dominant type of organizational culture at PT ATMI Solo and the role of this culture to support implementation the principle of *good corporate governance* at PT ATMI Solo.

The type of this research is a case study. The data in this study was obtained using questionnaire and interview methods. The data analysis technique is qualitative descriptive analysis technique.

The result showed that in general, the implementation of *good corporate governance* at PT ATMI Solo was good. The dominant type of organizational culture at PT ATMI Solo was *clan*. The characteristics of this organizational culture supported the implementation of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness at PT ATMI Solo.

Keywords: accountability, *clan*, fairness, *good corporate governance*, independency, organization culture, transparency, responsibility