

ABSTRAK

**HUBUNGAN ANTARA TANGGUNG JAWAB, KEPUASAN KERJA DAN
MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan MAKIN Group Jambi

Xaveria Monica Nugrahani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan secara parsial antara tanggung jawab dengan kinerja karyawan, antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan, antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan dan untuk mengetahui hubungan secara simultan antara tanggung jawab, kepuasan kerja dan motivasi dengan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan MAKIN Group dengan sampel yang berjumlah 60 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis dilakukan dengan mengaplikasikan analisis normal dan berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara tanggung jawab dengan kinerja karyawan. Ada hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan. Ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Ada hubungan secara bersama – sama antara tanggung jawab, kepuasan kerja, motivasi kerja dengan kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE RELATIONSHIP BETWEEN RESPONSIBILITY, WORKING
SATISFACTION AND MOTIVATION TOWARD THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE**

Case study on the MAKIN Group Employee Jambi

Xaveria Monica Nugrahani

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2013

The objectives of this research are to identify whether there is a partial correlation between the responsibility and the performance of the employee, between the job satisfaction and the performance of the employee and to figure out the simultaneous correlation between responsibility, job satisfaction, and motivation toward the employee's performance. The population of this research is all employee's of MAKIN Group the sample size in 60 respondents. The collecting data techniques is questionnaires. The data analysis used are partial correlation analysis and multiple correlation analysis. Research shows that there is a connection between responsibility and employee's performance. There is a correlation between job satisfaction and employee's performance. There is a correlation between working motivation towards employee's performance. There is a correlation between responsibility, job satisfaction, and working motivation toward the employee's performance