

**HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN
KETERLIBATAN KERJA PADA KARYAWAN BORONGAN DI PT.
SUMBER KALIMANTAN ABADI**

Catherine Dewi Sasmito

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan borongan di PT. Sumber Kalimantan Abadi (SKA). Hipotesis dalam penelitian ini ialah terdapat hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan borongan di PT. SKA. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 130 karyawan borongan wanita di PT. SKA. Pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian *Quality of Work Life Evaluation Scale* dan *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES). Skala kualitas kehidupan kerja memiliki koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,905$ sedangkan skala keterlibatan kerja memperoleh koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,770$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan ($r=0,544$; $p=0,000$) antara kualitas kehidupan kerja ($M= 92,75$; $SD= 9,407$) dengan keterlibatan kerja ($M=45,07$; $SD=3,918$) pada karyawan borongan di PT. SKA. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kualitas kehidupan kerja maka semakin tinggi keterlibatan kerja karyawan borongan.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, keterlibatan kerja, karyawan borongan

**THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE AND
WORK ENGAGEMENT OF JOBBERS IN SUMBER KALIMANTAN**

ABADI INC.

Catherine Dewi Sasmito

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between the quality of work life and work engagement of jobbers at PT. Sumber Kalimantan Abadi (SKA). The hypothesis in this thesis finds that there is a positive relationship between the quality of work life and work engagement in jobbers at PT. SKA. The subjects of this thesis are 130 female jobbers at PT. SKA. The data collective in this thesis uses two research instruments, the Quality of Work Life Evaluation Scale and Utrecht Work Engagement Scale (UWES). The Quality of Work Life Evaluation Scale has a reliability coefficient of $\alpha = 0.905$, while the Utrecht Work Engagement Scale obtains a reliability coefficient of $\alpha = 0.770$. The results showed that there is a positive and significant relationship ($r = 0.544$; $p = 0,000$) between the quality of work life ($M = 92.75$; $SD = 9,407$) and work engagement ($M = 45.07$; $SD = 3,918$) on the jobbers at PT. SKA. The higher the quality of work life, the higher the jobbers' work engagement.

Keywords: quality of work life, work engagement, jobbers