

ABSTRAK**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Studi Kasus pada PT Focon Indo Beton Proyek Sumedang

Jonathan Anderson Tjitrabudi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 5) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*, 7) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap (termasuk karyawan non manajerial) PT Focon Indo Beton Proyek Sumedang dari semua bagian/unit kerja yang sedang menjalankan proyek di Sumedang, Jawa Barat. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel total. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner terkait kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja kepada 81 responden. Data terkait kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan penilaian kinerja karyawan kepada masing-masing kepala proyek untuk menilai 81 karyawan yang telah menjadi responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* menggunakan aplikasi SmartPLS 3.2.8. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa 1) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, 3) kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 5) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja, 6) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*, 7) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK SATISFACTION
AS AN INTERVENING VARIABLE**

A Case Study at PT Focon Indo Beton Sumedang Project

Jonathan Anderson Tjitrabudi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2019

This study aims to determine whether: 1) compensation has an influence on employee performance, 2) work environment has an influence on employee performance, 3) compensation has an influence on job satisfaction, 4) work environment has an influence on job satisfaction, 5) job satisfaction influences employee performance, 6) compensation influence employee performance with job satisfaction as an intervening variable, 7) work environment has an influence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable for permanent employees (including non-managerial employees) of PT Focon Indo Beton Sumedang Project from all work units that are running projects in Sumedang, West Java. The sampling technique used is a total sample. Data were obtained by distributing a questionnaire related to compensation, work environment, and job satisfaction to 81 respondents. Data related to employee performance was obtained by distributing an employee performance appraisal to each project head to assess 81 employees chosen as respondents. The data analysis technique in this study is Partial Least Square using the SmartPLS 3.2.8 application. The result of this research shows that 1) compensation influenced employee performance, 2) work environment did not influenced performance, 3) compensation influenced job satisfaction, 4) work environment influenced job satisfaction, 5) job satisfaction influenced performance, 6) compensation influenced performance with job satisfaction as an intervening variable, 7) work environment influenced performance with job satisfaction as an intervening variable for permanent employees.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.