

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan PT. SARIHUSADA GENERASI MAHARDHIKA,
Yogyakarta

Dionysius Dendy Wibowo Jati

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Populasinya adalah 300 karyawan dari PT. SARIHUSADA GENERASI MAHARDHIKA, Yogyakarta. Jumlah sampel sebanyak 75 responden pada bidang produksi yang telah bekerja minimal 2 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *Probability sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data untuk menguji hipotesis yang pertama menggunakan teknik regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1).Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sarihusada GENERASI MAHARDHIKA dengan demikian hipotesis 1 terbukti. (2).Pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sarihusada GENERASI MAHARDHIKA dengan demikian hipotesis 2 terbukti (3).Gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sarihusada GENERASI MAHARDHIKA dengan demikian hipotesis 1 terbukti

ABSTRACT

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLES AND WORK-RELATED
TRAINING
ON EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study on the Employees of PT. SARIHUSADA GENERASI
MAHARDHIKA, Yogyakarta

Dionysius Dendy Wibowo Jati
Sanata Dharma University
Yogyakarta

2014

This research aims to analyze the effect of leadership style and training, partially and Simultaneously on the employees' performance. The research population is 300 employees of PT. SARIHUSADA GENERASI MAHARDHIKA, Yogyakarta. 75 respondent samples were taken as research sample under probability sampling technique from the production division. This research uses questionnaire to obtain the data and to test the hypothesis, multiple regresion is applied. From the analysis, it is found that: (1) partially leadership style positively and significantly affects the performance of PT. Sarihusada GENERASI MAHARDHIKA's employees. 2) partially training positively and significantly affects the performance of PT. Sarihusada GENERASI MAHARDHIKA's employees. (3) Simultaneously leadership style and training positively and significantly affect the performance of PT. Sarihusada GENERASI MAHARDHIKA's.