

**Abstrak****PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
Studi Kasus pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero)**

Mani Suyanti Purba  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bagian sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 34 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier, uji asumsi klasik, uji F, uji t, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan menggunakan aplikasi SPSS 22.0 (*Statistical Product and Service Solution*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

**Abstract**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
A Case Study at PT Perkebunan Nusantara V (Persero)**

Mani Suyanti Purba  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2019

This study aims to determine whether: 1) compensation, motivation, and work environment influence employee performance, 2) compensation has an influence on employee performance, 3) motivation has an influence on employee performance, 4) work environment has an influence on employee performance, at PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru. The population in this study is all permanent employees in the human resources section of PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru. The sampling technique uses *nonprobability sampling*. Data an obtained by distributing a questionnaire to 34 respondents. The data analysis technique in this study uses linear regression analysis, classical assumption, F test, t test, and determination coefficient ( $R^2$ ) using the SPSS 22.0 application (*Statistical Product and Service Solution*). The results showed that: 1) compensation, motivation, and work environment jointly influenced employee performance, 2) compensation did not influence employee performance, 3) motivation influenced employee performance, 4) work environment did not influence employee performance.

Keywords: compensation, motivation, work environment, and employee performance.