

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN GAJI, BUDAYA ORGANISASI, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP PERSEPSI APARATUR PEMERINTAH DAERAH TENTANG TINDAK KORUPSI (Survei di Pemerintah Daerah Kabupaten Gunungkidul)

Rio Sadewa
NIM: 152114126
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan gaji, budaya organisasi, dan *locus of control* terhadap persepsi aparatur pemerintah daerah tentang tindak korupsi. Desain penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan survei. Responden penelitian merupakan aparatur pemerintah daerah di Kabupaten Gunungkidul. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*.

Instrumen yang digunakan untuk penelitian ini adalah kuesioner dengan skala Likert 5 (lima) poin. Pengujian instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Pearson correlation* untuk menguji validitas instrumen dan *Cronchbach's alpha* untuk menguji reliabilitas instrumen. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa kepuasan gaji dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap persepsi aparatur pemerintah daerah tentang tindak korupsi. Sedangkan, *locus of control* berpengaruh terhadap persepsi aparatur pemerintah daerah tentang tindak korupsi.

Kata kunci: kepuasan gaji, budaya organisasi, *locus of control*, persepsi tentang tindak korupsi, aparatur pemerintah daerah

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SALARY SATISFACTION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND LOCUS OF CONTROL UPON THE LOCAL PUBLIC SERVANT'S PERCEPTION TOWARDS CORRUPTION (Survey in Local Government Gunungkidul Regency)

Rio Sadewa
NIM: 152114126
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2019

The aim of this research is to examine the influence of salary satisfaction, organizational culture, and locus of control upon the local public servant's perception towards corruption. The design of this research is survey research. The research respondents are local public servants in local government Gunungkidul Regency. The sampling method in this research is purposive sampling.

The instrument that used for this research was questionnaire with 5 point Likert scale. Testing instrument used for this research were Pearson correlation to examine the validity of the instrument and Cronchbach's alpha to examine the reliability of the instrument. Hypothesis testing used is multiple linear regression analysis

The result of multiple linear regression analysist showed that the salary satisfaction and organizational culture did not influence upon the local public servant's perception towards corruption. Meanwhile, locus of control influenced upon the local public servant's towards corruption.

Keywords: salary satisfaction, organizational culture, locus of control, perception towards corruption, local public servant