

ABSTRAK

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

Felisitas Devinta Tania

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2013

Dinas Kehutanan dan Perkebunan merupakan sebuah instansi penting yang bertugas sebagai Pembina dan Pengawas di sektor kehutanan dan perkebunan. Produktivitas Sumber Daya Manusia perlu mendapatkan perhatian khusus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Tanggamus Provinsi Lampung dengan sampel sebanyak 38 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Karena populasi dalam penulisan ini mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan penempatan pegawai dan pelatihan kerja berpengaruh secara simultan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa penempatan pegawai berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja dan pelatihan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: penempatan pegawai, pelatihan kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE DEPLOYMENT AND JOB
TRAINING TOWARD PRODUCTIVITY**

Felisitas Devinta Tania

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2013

Department of forestry and plantation is an important institutions serving as leader and supervisor in the forestry sector and plantation. The productivity of human resources should receive special attention. This research was meant to find out the influence of employee deployment and job training toward productivity. Population in this research is employees department of forestry and plantation district Tanggamus Lampung provincial with a sample of as many 38 of respondents. The sample technique uses proportionate stratified random sampling. Because the population in writing it had a member of element that is not homogeny and stratified in a proportiante manner. Analysis of data used multiple regression analysis. This result of the research indicated that the deployment of employees and job training influential simultaneously to productivity. The result of this research was also indicated that the employee deployment and job training partially influence productivity.

Keywords: deployment of employess, job training, productivity work