

**ABSTRAK**

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA PROGRAM KESEJAHTERAAN  
DENGAN PERSEPSI DIRI TENTANG KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Penerbit dan  
Percetakan CV. Andi Offset Yogyakarta

Agnes Putri Ayu WJ  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara program kesejahteraan dengan persepsi diri tentang kinerja karyawan bagian produksi CV. Andi Offset. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV. Andi Offset yang seluruhnya berjumlah 183 orang, dengan sampel sebanyak 125 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan metode statistik uji koefisien korelasi Rank Spearman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara program kesejahteraan dengan persepsi diri tentang kinerja karyawan, yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi ( $r$ ) yang diperoleh sebesar (0,688) dan nilai  $t$  hitung (10,511) > nilai  $t$  tabel sebesar (1,96). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara program kesejahteraan dengan persepsi diri tentang kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**AN ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN  
PROSPERITY PROGRAM AND  
SELF PERCEPTION ON EMPLOYEE**

A Case Study At Production Worker in CV. Andi Offset  
Publisher and Printing Yogyakarta

Agnes Putri Ayu WJ  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2013

This research attempts to learn the relationship between prosperity program and self perception on employee performance of production worker in CV. Andi Offset Publisher and Printing for working. The member of total population production worker Publisher and Printing CV. Andi Offset is 183. This research took 125 respondent for sample. The method for the sampling is Purposive Sampling. The data for this study was collected using questionnaire and interview. Data analysis utilized correlation coefficient Rank Spearman method. The result of this research shows a positive and significant relation between prosperity program and self perception on employee, which can be seen from the result of correlation coefficient value of 0,688 and t value of 10,511 is greater than t table of 1,96. Therefore, it can be concluded that there is a positive relationship between prosperity program and self perception on the employees.