

**ABSTRAK**

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI FINANSIAL DENGAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Credit Union Bererod Gratia Wedi

Nurul Pajariah  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta, 2013

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kompensasi finansial dengan kepuasan kerja karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh dari wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji koefisien korelasi Rank Spearman.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara kompensasi finansial dengan kepuasan kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi ( $r$ ) yang diperoleh sebesar 0,639 dan hasil perhitungan nilai  $t$  hitung  $7,335 > t$  tabel  $1,665$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara kompensasi finansial dengan kepuasan kerja karyawan.

**ABSTRACT**

**ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN FINANCIAL  
COMPENSATION EMPLOYEE SATISFACTION**

Case Studies on Employee Credit Union Bererod Gratia Wedi

Nurul Pajariah  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta, 2013

This study aims to determine whether there is a relationship between financial compensation and job satisfaction of employees. The data in this study were obtained from interviews and questionnaires. The technique of data analysis is a Spearman rank correlation coefficient test.

These results indicate that there is a relationship between financial compensation and job satisfaction of employees that can be seen from the value of the correlation coefficient ( $r$ ) obtained at 0.639 and computed values  $7.335 > t$  table 1.665. It can be concluded that there is a relationship between financial compensation and job satisfaction of employees.