

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Bernadette Nidya Lavenia  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dengan dimediasi oleh komitmen organisasi, 2) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dengan dimediasi oleh komitmen organisasi, pada karyawan administrasi Universitas Sanata Dharma di Kampus I dan II. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan dengan sampel sebanyak 80 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *proportionate unit based non random sampling*. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square* dengan aplikasi WarpPLS 6.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dengan dimediasi sebagian oleh komitmen organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dengan dimediasi penuh oleh komitmen organisasi.

Kata kunci: Karakteristik pekerjaan, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan motivasi kerja.

**THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS AND JOB  
SATISFACTION ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION  
WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AS A MEDIATION VARIABLE**

Bernadette Nidya Lavenia  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2019

This study aims to determine: 1) whether job characteristics have a positive influence on work motivation mediated by organizational commitment, 2) whether job satisfaction has a positive influence on work motivation mediated by organizational commitment. The population of this study consisted of 100 administrative staffs of Sanata Dharma University in Campus I and Campus II. The number of the sample was 80 employees. The sampling technique used in this study was the proportionate unit based non random sampling. The data analysis technique used was partial least square with the WarpPLS 6.0 application. The result of this study showed that job characteristics had a positive influence on work motivation partially mediated by organizational commitment, and job satisfaction had a positive influence on work motivation with fully mediated by organizational commitment.

Keywords: job characteristics, job satisfaction, organizational commitment, and work motivation.