

**ABSTRAK**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

Studi pada karyawan PT. Pos Indonesia, Yogyakarta

Romualdus Giovani Cahya

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) besarnya pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan 2) besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 3) besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam ini adalah seluruh karyawan PT. Pos Indonesia, Yogyakarta, sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pos Indonesia cabang Gejayan, cabang Gondomanan, cabang Karang Malang, cabang Mergangsan, dan cabang Babarsari dengan sampel sebanyak 45 responden. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. Metode analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F untuk simultan, uji t untuk parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT**

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

Study on employees of PT. Pos Indonesia, Yogyakarta

Romualdus Giovani Cahya

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2019

The aim of this study was to find out : 1) whether organizational culture and leadership style simultaneously influenced employee performance, 2) whether leadership style influenced employee performance, 3) whether organizational culture influenced employee performance. The population in this was all employees of PT. Pos Indonesia, Yogyakarta, The sample of this study were 45 employees of Gejayan, Gondomanan, Karang Malang, Mergangsang, and Babarsari branches of PT. Pos Indonesia. The sampling technique used was a saturated sampling technique. Data collection techniques used were questionnaires and interviews. For data analysis, it was used multiple linear regression analysis techniques, classical assumption test, F test for simultaneous, t test for partial. The result of this study showed that: 1) organizational culture and leadership style simultaneously had a positive influence on employee performance. 2) leadership style did not have a positive influence on employee performance, 3) organizational culture had a positive influence on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance.