

**ABSTRAK****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPDIT PELITA USAHA**

Elisabeth Agustin Dyah Kristiani  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kopdit Pelita Usaha. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dimana semua populasi karyawan digunakan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan sampel 46 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas, dan reliabilitas, sedangkan metode analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kopdit Pelita Usaha. 2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kopdit Pelita Usaha. 3) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja Karyawan Kopdit Pelita Usaha.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK  
MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE IN KOPDIT  
PELITA USAHA**

Elisabeth Agustin Dyah Kristiani  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2019

This research aims to determine the influence of work environment and motivation towards employee performance in Kopdit Pelita Usaha. The type of research used in this study is descriptive quantitative research. The sampling technique used in this study is saturation sampling where all employee population are use as sample. This study used a sample 46 respondents. Instrument testing technique in this study is validity test, and reliability, while the method of data analysis uses multiple linear regression analysis technique, classical assumption test, F test, t test and coefficient of determination. The results of this research indicate that : 1) work environment and work motivation simultaneously influenced the employee performance in Kopdit Pelita Usaha. 2) Work environment influenced the employee performance in Kopdit Pelita Usaha. 3) Work motivation influenced the employee performance in Kopdit Pelita Usaha.

**Keyword : Work Environment, Work Motivation, Employee Performance**