

ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU SMA NEGERI DI KOTA YOGYAKARTA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI PEMEDIASI**

Odillia Friska Dora
Universitas Sanata Dharma
2019

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, (2) pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, dan (4) pengaruh mediasi motivasi kerja terhadap hubungan antara lingkungan kerja dan kompensasi dengan kepuasan kerja. Penelitian ini dilaksanakan di SMAN 8 Yogyakarta, SMAN 6 Yogyakarta, dan SMAN 10 Yogyakarta pada bulan April sampai Mei 2019.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMAN Kota Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah guru SMAN 8 Yogyakarta, guru SMAN 6 Yogyakarta, dan guru SMAN 10 Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi ganda 2 prediktor, analisis regresi sederhana, dan *path analysis*. Teknik analisis regresi ganda 2 prediktor digunakan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, dan menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja, teknik analisis regresi sederhana digunakan untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, dan *path analysis* digunakan untuk menguji pengaruh mediasi motivasi kerja terhadap hubungan antara lingkungan kerja dan kompensasi dengan kepuasan kerja.

Berdasarkan analisis regresi ganda 2 prediktor, analisis sederhana, dan *path analysis* hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja guru, (2) terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap motivasi kerja, (3) terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, dan (4) motivasi kerja tidak memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan kompensasi dengan kepuasan kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT***THE EFFECT OF WORKING CONDITION AND COMPENSATION ON
TEACHER JOB SATISFACTION OF STATE SENIOR HIGH SCHOOL IN
YOGYAKARTA WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION***

Odillia Friska Dora
Sanata Dharma University
2019

This reserach aimed to determine and analyze: (1) the effect of working condition and compensation on job satisfaction, (2) the effect of working condition and compensation on work motivation, (3) the effect of work motivation on job satisfaction, and (4) the mediating effect of work motivation on the relationship between working condition and compensation with job satisfaction. This research was conducted at SMAN 8 Yogyakarta, SMAN 6 Yogyakarta, and SMAN 10 Yogyakarta in April to May 2019.

This research is a correlational. The research population were teachers of State Senior High School in Yogyakarta. The research samples were State Senior High School teachers. The research sampling technique was purposive sampling. The data collection technique was a questionnaire. The data analysis technique was multiple regression analysis, simple regression, and path analysis. The multiple regression analysis was used to test the effect of working condition and compensation on job satisfaction and to test the effect of working condition and compensation on work motivation; the simple regression analysis technique was used to test the effect of work motivation on job satisfaction, and the path analysis was used to test the mediating effect of work motivation on the relationship between working condition and compensation with job satisfaction.

Based on data analysis, the results of data analysis showed that: (1) working condition and compensation could predict teacher job satisfaction, (2) working condition and compensation also could predict work motivation , (3) work motivation could predict teacher job satisfaction, and (4) work motivation did not mediate the relationship between working condition and compensation with teacher job satisfaction.

Keywords: *work environment, compensation, work motivation, and teacher job satisfaction.*