

HALAMAN ABSTRAK

PENGARUH LOCUS OF CONTROL, SELF EFFICACT DAN SELF ESTEEM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Pegawai SMP N 1 Sentani)

Dionisius Pius Aboyaman Takndare

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control*, *self efficacy* dan *self esteem* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan selama bulan Mei 2019 di SMP N 1 Sentani. Penelitian ini menganalisis pengaruh *locus of control*, *self efficacy* dan *self esteem* terhadap kinerja karyawan SMP N 1 Sentani baik secara simultan dan parsial. Populasi dari penelitian ini adalah Pegawai SMP N 1 Sentani. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 32 responden yang diambil dengan metode *accidental sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Uji instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *locus of control*, *self efficacy* dan *self esteem* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) secara parsial, *self efficacy* dan *self esteem* berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun *locus of control* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: *locus of control*, *self efficacy*, *self esteem*, kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LOCUS OF CONTROL SELF EFFICACY AND SELF ESTEEM ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE

(A Case Study on employees of First state middle school of Sentani)

Dionisius Pius Aboyaman Takndare

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2019

This study aims to determine the influence of locus of control, self efficacy ad self esteem on employee's performance. This research is conducted during May 2019 in First state middle school of Sentani. This study determines the influence of locus of control, self efficacy and self esteem on employee's performance. The population on this study are teachers of first state middle school of Sentani. The sample size is 32 respondents who are choosen by accidental sampling method. The research instrument is questionnaire. The validity test and reliability test are applied to analyze the data. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression.

The results of this study are indicates: (1) locus of control, self efficacy and self esteem simultaneously affect the employees's performance (2) partially, self efficacy and self esteem affect the employees's performance but locus of control does not affect the employees's performance.

Keywords: locus of control, self efficacy, self esteem, performance