

ABSTRAK
PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN KONDISI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA

Studi Kasus pada Karyawan divisi SDM & Umum, Sekretariat, Agrowisata PT. Madubaru
Bantul Yogyakarta

Suci Astuci Rahayu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, komunikasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan/ti Pabrik Gula Madukismo Yogyakarta yang berjumlah 50 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, komunikasi dan kondisi kerja secara bersama-sama mempengaruhi ikepuasan kerja karyawan. Hasil lain menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi dan kondisi kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, sedangkan komunikasi secara parsial tidak mempengaruhi kepuassan kerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, komunikasi, kondisikerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPENSATION, COMMUNICATION AND WORKING
CONDITION JOB SATISFACTION**

Case study on sugar factory Employees Madukismo Yogyakarta

SuciAstuciRahayu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2014

This research aims to know the effect of compensation, communication, and working condition on employee job satisfaction. The sample of this research is 50 sugar factory employees Madukismo Yogyakarta chosen under purposive sampling. The data gathering technique applied is questionnaire. The data analysis technique used is multiple regression analysis. The result of this study shows that compensation, communication and working condition simultaneously influence the employee job satisfaction. The result also shows that partially compensation and communication influence the employees job satisfaction, whereas communication partially do not influence the employees job satisfaction.

Keywords: compensation, communication, working condition