

**ABSTRAK**  
**PENGARUH USIA, KEPUASAN KERJA**  
**DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN**

Studi kasus pada Karyawan/ti Pabrik Gula Madukismo Yogyakarta

Devi Endah Novita Sari  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh usia, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan/ti Pabrik Gula Madukismo Yogyakarta yang berjumlah 50 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa usia, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil lain menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan usia secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : usia, kepuasan kerja, komitmen organisasi

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF AGE, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATION  
COMMITMENT TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE**

**A Case study at Madukismo Sugar Factory Yogyakarta**

Devi Endah Novita Sari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2014

This research aims to know the partial and simultant influence of age, job satisfacion and organization commitment towards employee performance. The sample of this research is 50 sugar factory employees of Madukismo Yogyakarta chosen under purposive sampling. The data was collected using questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The result of this study shows that age, job satisfacion and organizational commitment simultan eously influenced the employee performance. The result also shows that partialy, only job satisfacion and organization commitment influenced the employees performance, whereas age did not influence the employees performance.

Keywords: age, job satisfacion, organizational, employees performance