

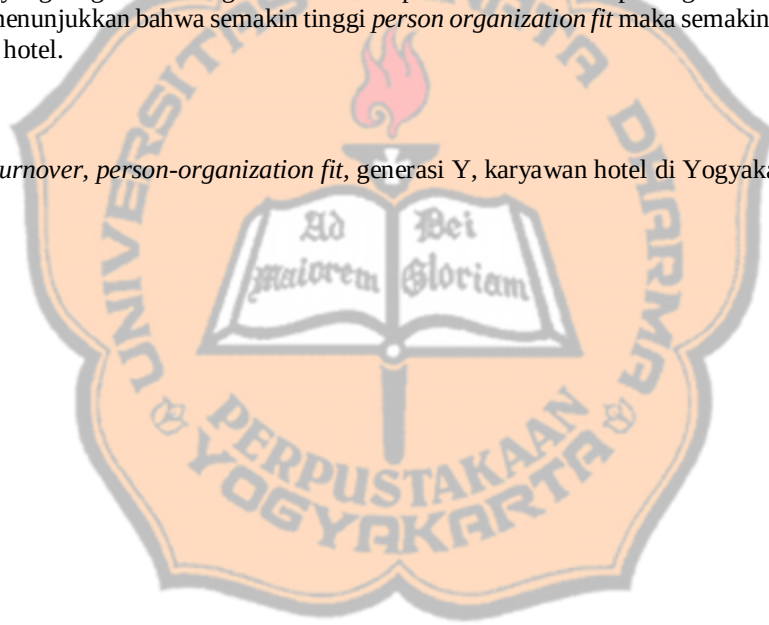
HUBUNGAN *PERSON ORGANIZATION FIT* (P-O *FIT*) DENGAN INTENSI *TURNOVER* PADA GENERASI Y KARYAWAN HOTEL di YOGYAKARTA

Agata Rahmadina

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *person-organization fit* terhadap intensi *turnover* pada generasi Y karyawan hotel di Yogyakarta. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif *person organization fit* terhadap intensi *turnover* pada generasi Y karyawan hotel di Yogyakarta. Subjek dalam penelitian berjumlah 407 karyawan hotel di Yogyakarta kelahiran tahun 1981 hingga 2000. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala *person organization fit* dan skala intensi *turnover*. Skala *person organization fit* terdiri dari 12 item dengan koefisien reliabilitas $\alpha = 0,961$ dan skala intensi *turnover* terdiri dari 15 item dengan koefisien reliabilitas $\alpha = 0,970$. Uji hipotesis yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil analisis menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian diterima. Diketahui R^2 sebesar 0,593, *standardized coefficients* (β) sebesar $-0,770$ dan koefisien regresi sebesar $-0,907$ dengan nilai signifikan $p = 0,000$. Hasil ini menunjukkan bahwa *person organization fit* memiliki hubungan yang negatif dan signifikan terhadap intensi *turnover* pada generasi Y karyawan hotel di Yogyakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *person organization fit* maka semakin rendah intensi *turnover* generasi Y karyawan hotel.

Kata kunci: intensi *turnover*, *person-organization fit*, generasi Y, karyawan hotel di Yogyakarta



THE RELATION OF PERSON ORGANIZATION FIT (P-O FIT) TOWARD TURNOVER INTENTION ON GENERATION Y YOGYAKARTA HOTEL EMPLOYEES

Agata Rahmadina

ABSTRACT

The current study was aimed to investigate the relation of person organization fit on the turnover intention of Yogyakarta's hotel employees, especially on the Y generations. This research hypothesis is about the negative relation of person organization fit toward turnover intention on Y generation of Yogyakarta's hotel employees. There are 407 subjects that born in 1981 till 2000. Person organization fit scale and turnover intention scale were used to collect the data. There are 12 items from person organization fit with reliability coefficient $\alpha = 0.961$ and there are 15 items from turnover intention scale with reliability coefficient $\alpha = 0.970$. Simple linear regression analysis was used to test the hypothesis. The result from the analysis shown that hypothesis is acceptable. The research found R^2 is 0,593, standardized coefficients (β) is -0.770 and regression coefficient is -0.907 with 0.000 significant value. This result shown that person organization fit has a significant negative relation on Yogyakarta's hotel employees generation Y. This result shown that the higher person organization fit, the lower the turnover intention of Yogyakarta's hotel employees generation Y.

Keywords: person organization fit, turnover intention, generation Y, Yogyakarta's hotel employees

