

**PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN TETAP
DAN KARYAWAN KONTRAK RUMAH SAKIT BETHESDA
YOGYAKARTA**

Oleh:
Amadea Ayusara
149114196

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat komitmen organisasi karyawan tetap dan karyawan kontrak Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode komparatif. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta, baik dengan status karyawan tetap maupun karyawan kontrak. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel penelitian yaitu karyawan yang bekerja pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta, baik dengan status karyawan tetap maupun karyawan kontrak sebanyak 100 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, dan dokumentasi. Validitas dalam penelitian ini menggunakan validitas isi item, dan reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha*. Teknik analisis data menggunakan uji *Independent Sample t Test*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan tingkat komitmen organisasi karyawan tetap dan karyawan kontrak Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar 0,013 lebih kecil dari signifikansi 0,05 ($0,013 < 0,05$), di mana karyawan tetap memiliki komitmen yang lebih tinggi dari karyawan kontrak.

Kata kunci: komitmen organisasi, karyawan tetap, karyawan kontrak, dan Rumah Sakit Bethesda

***DIFFERENCES OF ORGANIZATION COMMITMENTS PERMANENT
EMPLOYEE AND CONTRACT EMPLOYEES BETHESDA
HOSPITAL YOGYAKARTA***

By:
Amadea Ayusara
149114196

ABSTRACT

This study aims to determine the differences in the level of organizational commitment of permanent employees and contract employees of the Bethesda Hospital in Yogyakarta.

This type of research is quantitative research with a comparative method. The population in this study are all employees who work at the Bethesda Hospital in Yogyakarta, both with permanent and contract employee status. The sampling technique uses purposive sampling technique. The research sample is employees who work at Bethesda Hospital in Yogyakarta, both permanent employees and contract employees as many as 100 people. Data collection techniques using a questionnaire, and documentation. The validity in this study uses the item content validity, and reliability uses the Cronbach alpha formula. The data analysis technique used the Independent Sample t Test.

The results showed that there were differences in the level of organizational commitment of permanent employees and contract employees of Yogyakarta Bethesda Hospital. This is indicated by the significance value of 0.013 which is smaller than the significance of 0.05 ($0.013 < 0.05$), where permanent employees have higher commitment than contract employees.

Keywords: organizational commitment, permanent employees, contract employees, and Bethesda Hospital