

ABSTRAK

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan PT. Sumatera Makmur Lestari Cabang Sintang,
Kalimantan Barat

Noppy Risky

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2015

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan 3) pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan *non managerial* dan berstatus karyawan tetap pada PT. Sumatera Makmur Lestari Cabang Sintang, Kalimantan Barat yang berjumlah 79 orang. Teknik Pengambilan sampel menggunakan *population sampling*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan 3) budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF ORGANIZATION CULTURE AND LEADERSHIP
STYLE TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE**

Case Study of the employees of PT. Sumatera Makmur Lestari Branch of Sintang,
Kalimantan Barat

Noppy Risky

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2015

This research aims to analyze the effect of 1) organization culture on the employees performance, 2) leadership style on the employees performance and 3) both of organization culture and leadership style on the employees performance. The population of this research are 79 employees of non managerial and permanent employees of PT. Sumatera Makmur Lestari branch of Sintang, Kalimantan Barat. This research uses population sampling. Technique questionare and interview are used for gathering the data. Multiple linear regression are use for data analysis. The research shows that 1) organization culture influences positively the employees performance, 2) leadership style doesn't effect the employees performance and 3) both organization culture and leadership style simultaneously effect the employees performance.

Keywords : organization culture, leadership style and employees performance.