

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Alexander Dimas Wicaksana  
Universitas Sanata Dharma  
YOGYAKARTA  
2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan yang positif terhadap motivasi. 2) Motivasi berpengaruh signifikan yang positif terhadap kinerja karyawan. 3) Pelatihan berpengaruh signifikan yang positif terhadap Kepuasan kerja. 4) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan yang positif terhadap Kinerja karyawan. 5) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan yang positif terhadap Kepuasan kerja. 6) Pelatihan berpengaruh signifikan yang positif terhadap Motivasi. 7) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan yang terhadap Kinerja karyawan. 8) Pelatihan berpengaruh signifikan yang positif terhadap Kinerja karyawan. 9) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan yang positif terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai mediasi. 10) Pelatihan berpengaruh signifikan yang positif terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Samudera Luas Paramacitra pada bagian produksi di Cirebon, Jawa Barat. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling*. Jumlah sampel sebanyak 105 responden. Analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Motivasi. 2) Motivasi tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 3) Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja. 4) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 5) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja. 6) Pelatihan berpengaruh positif terhadap Motivasi. 7) Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 8) Pelatihan tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 9) Motivasi memediasi penuh pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan. 10) Kepuasan kerja memediasi penuh pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, Kepuasan kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja karyawan.

THE INFLUENCE OF TRAINING, MOTIVATION, WORK SATISFACTION,  
AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE

Alexander Dimas Wicaksana

Universitas Sanata Dharma

YOGYAKARTA

2019

This study aims to determine: 1) The work environment has a significant positive effect on motivation. 2) Motivation has a significant positive effect on employee performance. 3) Training has a significant positive effect on job satisfaction. 4) Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. 5) The work environment has a significant positive effect on job satisfaction. 6) Training has a significant positive effect on motivation. 7) The work environment has a significant effect on employee performance. 8) Training has a significant positive effect on employee performance. 9) The work environment has a significant positive effect on employee performance with motivation as mediation. 10) Training has a significant positive effect on employee performance with job satisfaction as mediation. The population in this study were employees of PT Samudera Luas Paramacitra in the production department in Cirebon, West Java. The sampling technique uses probability sampling. The number of samples is 105 respondents. Data analysis using Partial Least Square. The results showed that: 1) The work environment had a positive effect on motivation. 2) Motivation does not have a positive effect on employee performance. 3) Training has a positive effect on job satisfaction. 4) Job satisfaction has a positive effect on employee performance. 5) The work environment has a positive effect on job satisfaction. 6) Training has a positive effect on motivation. 7) The work environment does not have a positive effect on employee performance. 8) Training has no positive effect on employee performance. 9) Motivation mediates the full influence of the work environment on employee performance. 10) Job satisfaction mediates the full influence of training on employee performance.

Keywords: Training, Motivation, Job satisfaction, Work environment and employee performance.