

## ABSTRAK

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

Imam Jagad Priambodo

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial terhadap *turnover intention* karyawan PT. Adi Satria Abadi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 30 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja, stres kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention*, 2) lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap *turnover intention* sedangkan stres kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: lingkungan kerja, stres kerja, kepuasan kerja, *turnover intention*



## ABSTRACT

# THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK STRESS AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION

Imam Jagad Priambodo  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2019

This research aims to determine whether work environment, work stress and job satisfaction influence simultaneously and partially employee turnover intention of PT. Adi Satria Abadi. The type of this research is quantitative. The sample of this research includes 30 respondents chosen from all the population by using the census sampling. The data are analyzed with multiple linear regression. The result of this research shows that: 1) work environment, work stress and job satisfaction simultaneously influence turnover intention 2) work environment and job satisfaction partially influence turnover intention while work stress does not influence turnover intention.

Keyword: work environment, work stress, job satisfaction and turnover intention.

