

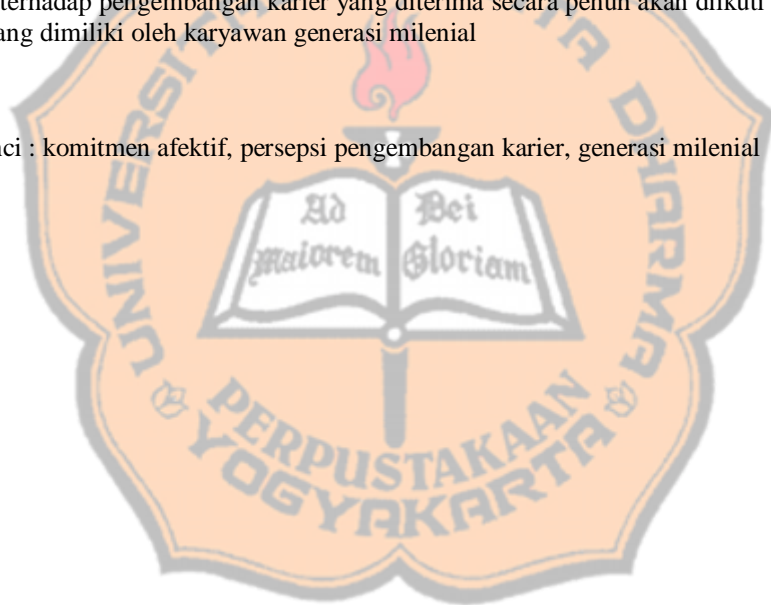
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL

Charitas Evelin Tian Putri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi pengembangan karier dan komitmen afektif. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi pengembangan karier dan komitmen afektif pada karyawan generasi milenial. Subjek dalam penelitian ini merupakan 198 karyawan generasi milenial dengan usia 19 hingga 39 tahun. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner penelitian dari skala persepsi pengembangan karier (22 item, $\alpha = 0.896$) dan skala komitmen afektif (8 item, $\alpha = 0.779$). Hasil uji asumsi menunjukkan data bersifat tidak normal dan linearitas. Sehingga, analisis data yang digunakan yaitu *Rank Spearman's Rho*. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel persepsi pengembangan berkorelasi positif dan signifikan dengan komitmen afektif. Nilai koefisien korelasi $r =$ sebesar 0,563 dengan signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa persepsi terhadap pengembangan karier yang diterima secara penuh akan diikuti dengan komitmen afektif yang dimiliki oleh karyawan generasi milenial

Kata kunci : komitmen afektif, persepsi pengembangan karier, generasi milenial



CORRELATION BETWEEN THE PERCEPTION OF CAREER DEVELOPMENT AND AFFECTIVE COMMITMENTS AMONG MILENIAL EMPLOYEES

Charitas Evelin Tian Putri

ABSTRACT

This study aims to determine the correlation between the perception of career development and affective commitment. The hypothesis in this study is the positive and significant correlation between perceptions of career development and affective commitment among millennial employees. The subjects in this study were 198 millennial generation employees aged 19 to 39 years. Data is collected by distributing research questionnaires from the perception of career development scale (22 items, $\alpha = 0.896$) and the affective commitment scale (8 items, $\alpha = 0.779$). The assumption test results show that the data are abnormal and linear. So, the analysis of the data is used Rank Spearman's Rho. The hypothesis test results show that the perception of career development variables is positively and significantly correlated with affective commitment. Correlation coefficient $r = 0.563$ with a significance of $p = 0,000$. The study shows that perceptions of career development that are fully accepted will be followed by affective commitments on millennial employees.

Keyword : the affective commitment, the perception of career development, millennial employees

