

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. GUNUNG SIDI SUKSES MAKMUR, DI KOTA SAMARINDA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

David Rizky Kristian Marcos

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah : 1) Apakah motivasi internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Gunung Sidi Sukses Makmur 2) Apakah motivasi eksternal berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Gunung Sidi Sukses Makmur 3) Apakah motivasi internal dan motivasi eksternal secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Gunung Sidi Sukses Makmur. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling*, data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 100 responden. Sedangkan teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan *saturated sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang diolah menggunakan Ms.Excel dan SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Motivasi internal berpengaruh terhadap kinerja. 2) Motivasi eksternal tidak berpengaruh terhadap kinerja. 3) Motivasi internal dan motivasi eksternal secara simultan harus dilakukan secara bersama-sama untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi internal, motivasi eksternal dan kinerja.

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

A study at PT.Gunung Sidi Sukses Makmur, Samarinda, East Kalimantan

**David Rizky Kristian Marcos
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020**

This study aims to determine wheter : 1) Internal motivation has a influence on performance of employees of PT.Gunung Sidi Sukses Makmur. 2) External motivation has a influence on performance of employees of PT.Gunung Sidi Sukses Makmur. 3) Internal motivation and external motivation simultaneously have a influence on performance of employees of PT.Gunung Sidi Sukses Makmur. The sampling technique used in this study was saturated sampling. Data were collected by distributing a questionnaires to selected respondents. The data consisted of primary and secondary data that were processed with Ms.Excel and SPSS 24. The result of this study showed that : 1) internal motivation had a significant influence on employee performance; 2) external motivation did not have influence on employee performance; 3) internal and external motivation simultaneously had a significant influence on employee performance.

Keyword : internal motivation, external motivation and performance