

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada karyawan PT Clipan Finance Indonesia Tbk., Jakarta Barat

Maximilianus Damarjati Priambono

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan 2) pengaruh budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan secara simultan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *quota sampling*. Data penelitian diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, komunikasi, dan kinerja karyawan kepada 100 responden secara acak yang ada di PT Clipan Finance Indonesia Tbk., Jakarta Barat. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil menunjukkan bahwa 1) budaya perusahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, sementara gaya kepemimpinan dan komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial dan 2) budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, komunikasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF CORPORATE CULTURE,
LEADERSHIP STYLE, AND COMMUNICATION,
ON EMPLOYEES' PERFORMANCE***

Case study on employees of PT. Clipan Finance Indonesia, Tbk., Jakarta Barat

Maximilianus Damarjati Priambono

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2018

The aim of the research is to determine 1) whether corporate culture, leadership style, and communication partially influence employees' performance. 2) whether corporate culture, leadership style, and communication simultaneously influence employees' performance. The sampling technique used is quota sampling. The research data are obtained by distributing questionnaires to 100 randomly respondents in PT. Clipan Finance Indonesia Tbk., Jakarta Barat. The technique of data analysis in this research is Multiple linear regression analysis.

The result of this research 1) corporate culture has significant influence on employees' performance partially, meanwhile leadership style and communication has no significant influence on employees' performance partially, and corporate culture, leadership style and communication has significant influence on employees' performance

Key words : corporate culture, leadership style, communication, employees performance