

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN PEGAWAI (Studi Kasus di CV. Tasindo Daya Parakan)

Trivena Krischyntia Dewi
NIM: 162114018
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan pegawai; 2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan pegawai. Penelitian ini dilakukan di CV. Tasindo Daya Parakan.

Jenis penelitian ini adalah pendekatan survei. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di CV. Tasindo Daya Parakan yang berjumlah 38 pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 34 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian ini dilakukan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan pegawai; 2) kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan pegawai.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Kecurangan Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL AND JOB SATISFACTION ON THE TENDENCY OF EMPLOYEE FRAUD (A Case Study at CV. Tasindo Daya Parakan)

Trivena Krischyntia Dewi
NIM: 162114018
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020

The purposes of this research are to determine: 1) the effect of internal control on the tendency of employee fraud; 2) the effect of job satisfaction on the tendency of employee fraud. The research was conducted at CV. Tasindo Daya Parakan.

The type of this research is a survey approach. The research method used was quantitative method and data collection technique using a questionnaire. The population in this research is all employees who worked at CV. Tasindo Daya Parakan, a total of 38 employees. 34 of them are the sample in this study. The sampling technique used was saturation sampling. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis. Tests carried out using the SPSS program.

The results of this research showed that: 1) internal control negatively effects on the tendency of employee fraud; 2) job satisfaction negatively effects on the tendency of employee fraud.

Keywords: Internal Control, Job Satisfaction, Employee Fraud