

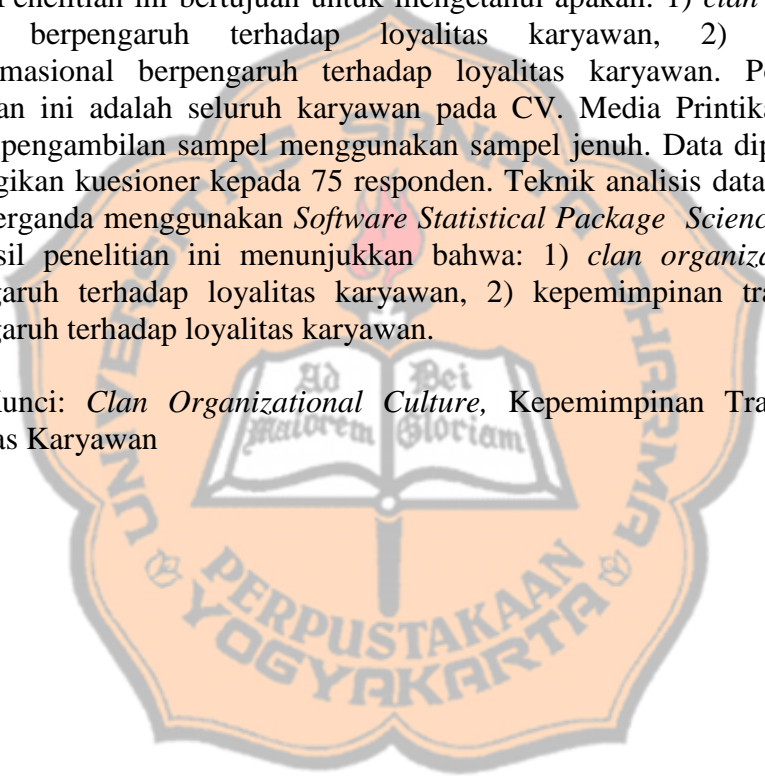
ABSTRAK

PENGARUH *CLAN ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi pada Kantor CV. Media Printika, Yogyakarta)

Nikomangtuti Handayani
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) *clan organizational culture* berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, 2) kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Media Printika, Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 75 responden. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda menggunakan *Software Statistical Package Science* (SPSS) versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *clan organizational culture* berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, 2) kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci: *Clan Organizational Culture*, Kepemimpinan Transformasional, Loyalitas Karyawan



ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF CLAN ORGANIZATIONAL CULTURE AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE LOYALTY
(A Case Study in the Office of CV. Media Printika, Yogyakarta)**

Nikomangtuti Handayani
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020

This study aims to determine whether: 1) clan organizational culture influences employee loyalty, 2) transformational leadership influences employee loyalty. The population of this research is all employees of CV. Media Printika, Yogyakarta. The sampling technique used is saturated sampling. Data are obtained by distributing a questionnaire to 75 respondents. The data analysis technique is multiple linear regression using Software Statistical Package Science (SPSS) version 23. The result of this research indicates that: 1) clan organizational culture influences employee loyalty, 2) transformational leadership influences employee loyalty.

Keywords: Clan Organizational Culture, Transformational Leadership, Employee Loyalty

