

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA DI POLRES SLEMAN

Fendy Perdana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja anggota polisi di Polres Sleman. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja para anggota kepolisian. Subjek dalam penelitian ini adalah 131 anggota kepolisian pada satuan Intel, Reskrim, Korlantas, Sabhara, serta Kaurmin (Kepala Urusan Administrasi) pada masing-masing satuan tersebut. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala kepemimpinan transformasional dan skala kinerja model *Likert*. Skala kepemimpinan transformasional memiliki 24 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,960 dan skala kinerja memiliki 14 item dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,941. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji korelasi *Spearman's rho* karena sebaran data pada kedua skala bersifat tidak normal. Penelitian ini menghasilkan nilai korelasi $r = 0,252$ dan nilai signifikansi $p = 0,002 < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja di Polres Sleman. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, maka kinerja anggota kepolisian menjadi semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, maka kinerja anggota kepolisian menjadi semakin rendah.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, Kinerja, Polisi.

**THE CORRELATION BETWEEN PERCEPTION OF
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND POLICE
PERFORMANCE IN SLEMAN DISTRICT POLICE STATION**

Fendy Perdana

ABSTRACT

This research aimed to find out the relation between perception of transformational leadership style and police performance in Sleman District Police Station. The hypothesis of this research was that there was a positive and significant correlation between perception of transformational leadership style and police performance. The subjects in this research were 131 police officer that work at Intel, Reskrim, Korlantas, Sabhara, and also their Kaurmin (Head of Administrative Affairs). The instruments used in this research were the transformational leadership style scale and police performance scale in Likert model. The transformational leadership style scale has 24 items with 0,960 coefficient reliability and police performance scale has 14 items with 0,941 coefficient reliability. The data analysis technique which used in this research was Spearman's Rho Correlation Test because the data distribution of both scale weren't normal. This research yielded $r = 0,252$ correlation value and $p = 0,002 < 0,05$ significance value. The result of this research showed that there was a positive and significant correlation between perception of transformational leadership and police performance in Sleman District Police Station. It means that the higher perception of transformational leadership style, the higher of the police performance. Otherwise, the lower perception of transformational leadership style, the lower of the police performance.

Keywords: Transformational leadership style, Performance, Police.