

ABSTRAK

PENGARUH *PERSONAL COST*, STATUS PELANGGAR, DAN PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* (Studi pada OPD Kota Magelang, Jawa Tengah)

Hapsari Indah Astuti
NIM: 162114157
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *personal cost*, status pelanggar, dan pemberian *reward* terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pada pegawai yang bekerja di OPD Kota Magelang. Pada penelitian ini terdapat 3 hipotesis yang diuji menggunakan analisis regresi linear berganda dan diolah menggunakan program SPSS versi 21.

Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang diperoleh melalui survei kuesioner secara langsung. Kuesioner dibagikan dengan metode *purposive sampling* kepada pegawai keuangan pada 24 OPD Kota Magelang dan diperoleh sebanyak 102 kuesioner yang dapat diolah.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa *personal cost* dan status pelanggar memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*. Sedangkan pemberian *reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci: niat *whistleblowing*, *personal cost*, status pelanggar, pemberian *reward*

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF PERSONAL COST, WRONGDOER STATUS,
AND REWARD GIVING TOWARD INTENTION OF
WHISTLEBLOWING
(A Study at OPD Magelang City, Central Java)***

Hapsari Indah Astuti
NIM: 162114157
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

This study aims to examine the influence of personal costs, wrongdoer status, and reward giving toward whistleblowing intention for employees who work in the Magelang City OPD. In this study there are 3 hypotheses tested using multiple regression linear analysis and processed using SPSS version 21.

The data used in the study are primary data obtained through a direct questionnaire survey. Questionnaires were distributed by purposive sampling method to financial employees at 24 OPD in Magelang City and 102 questionnaires were obtained which could be processed.

The results of this study shows that personal cost and wrongdoer status have a negative and significant influence toward whistleblowing intention. Meanwhile the reward giving has a positive and significant influence toward whistleblowing intention.

Keywords: whistleblowing intention, personal cost, wrongdoer status, reward giving