

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP RISIKO FRAUD

(Studi Kasus di NN Group)

Finsensia

NIM: 162114013

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh NN Group, budaya organisasi dan efektivitas sistem pengendalian internal terhadap risiko *fraud*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling* dan *purposive sampling*. Kriteria responden pada penelitian ini adalah karyawan yang telah bekerja minimal 6 bulan. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian yaitu (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh negatif terhadap risiko *fraud* dengan nilai signifikansi sebesar 0,406; (2) budaya organisasi tidak berpengaruh negatif terhadap risiko *fraud* dengan nilai signifikansi sebesar 0,131; (3) efektivitas sistem pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap risiko *fraud* dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, efektivitas sistem pengendalian internal, risiko fraud.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE,
ORGANIZATIONAL CULTURE, AND THE EFFECTIVENESS
OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM TOWARDS FRAUD
RISK**

(Case Study at NN Group)

Finsensia

NIM: 162114013

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2020

This research aims to know the influence of leadership style used by the NN Group, organizational culture and the effectiveness of internal control systems towards fraud risk.

This research uses quantitative approach. The type of data used is primary data. The data are gained by using questionnaire. The sampling in this research uses convenience sampling and purposive sampling. The criteria for respondents in this research were employees who have worked for at least 6 months. The data analysis techniques used is multiple linear regression.

The results of the research are (1) leadership style has no negative effect on fraud risk with a significance value of 0.406; (2) organizational culture has no negative effect on fraud risk with a significance value of 0.131; (3) the effectiveness of the internal control system has a negative effect on fraud risk with a significance value of 0,000.

Keywords: leadership style, organizational culture, effectiveness of internal control systems, fraud risk.