

## ABSTRAK

### EVALUASI PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN

#### Studi Kasus di Perusahaan Umum Daerah Air Minum

#### (PUDAM) Tirta Sembada Sleman

Eleonora Putri Krismawaty

NIM: 162114071

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

2020

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengendalian internal penggajian di Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Sembada Sleman telah berjalan dengan baik sesuai dengan komponen pengendalian internal menurut COSO. Tujuan lain dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi apakah pengendalian internal penggajian Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Sembada Sleman telah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan *checklist*. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan membandingkan pengendalian internal yang dijalankan perusahaan dengan teori menurut COSO dan melakukan uji kepatuhan dengan metode *stop-or-go sampling*. Teknik pengambilan sampel untuk uji kepatuhan menggunakan *simple random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan pengendalian internal penggajian Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Sembada Sleman telah berjalan dengan baik sesuai dengan komponen COSO. Hasil pengujian kepatuhan juga menunjukkan pengendalian internal penggajian yang dijalankan Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Sembada Sleman telah efektif. Hal ini berdasarkan perhitungan AUPL sebesar 5% dan DUPL sebesar 5%, yang berarti  $AUPL = DUPL$  sehingga dapat disimpulkan bahwa pengendalian internal penggajian telah efektif.

**Kata Kunci:** Pengendalian Internal, COSO, Penggajian.

## ABSTRACT

### **THE EVALUATION OF INTERNAL CONTROLS FOR PAYROLL A Case Study at Tirta Sembada Sleman Regional Water Supply Company**

Eleonora Putri Krismawaty

NIM: 162114071

SANATA DHARMA UNIVERSITY

YOGYAKARTA

2020

The objective of this research is to find out whether the internal controls for payroll of Tirta Sembada Sleman Regional Water Supply Company has been implemented well in accordance with COSO components. This research also aims to identify whether the internal controls for payroll of Tirta Sembada Sleman Regional Water Supply Company has been effectively operated.

This is a case study research. Data collection techniques were interviews, documentation and checklists. The data were analyzed by comparing the internal controls that were implemented by the company and by conducting a compliance test with the stop-or-go sampling method. The sampling technique for compliance testing was simple random sampling.

The result show that in accordance with COSO component, the internal control of Tirta Sembada Sleman Regional Water Supply Company has performed well. The results of compliance test also show that the payroll internal controls implemented by Tirta Sembada Sleman Regional Water Supply Company was effective. It was based on the calculation of AUPL by 5% and DUPL by 5%, which means  $AUPL = DUPL$  so that it can be concluded that payroll internal controls were effective.

**Keywords:** Internal Control, COSO and Payroll