

Marvianni selmi Agatha siba

162214034

ABSTRAK SKRIPSI

ABSTRAK

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI Studi pada karyawan PT ITHIKHARA

**Marvianni Selmi Agatha Siba
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Yang dilakukan pada karyawan PT Ithikhara. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif melalui metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Ithikhara yang berjumlah 50 orang, dengan sampel seluruh karyawan. teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif yang dilakukan dengan bantuan program IBM SPSS versi 23.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan antara keadilan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Dan, terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi yang dilakukan di perusahaan PT Ithikhara.

Kata kunci: keadilan kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

**THE IMPACT OF COMPENSATION JUSTICE AND WORK SATISFACTION ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS**
study on PT ITHIKHARA employees

Marvianni Selmi Agatha Siba
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020

This study aims to determine the effect of fairness of compensation and job satisfaction on organizational commitment. What was done to the employees of PT Ithikhara. This research is a descriptive study through quantitative research methods. The population in this study were 50 employees of PT Ithikhara, with a sample of all employees. sampling technique using saturated sampling. Data collection instruments used were questionnaires. The data analysis technique used is quantitative descriptive, which was carried out with the help of the IBM SPSS program version 23.0. The results showed that there was no significant effect between fairness of compensation on organizational commitment. And, there was a significant effect between job satisfaction on organizational commitment made at PT Ithikhara.

Keywords: compensation justice, work satisfaction and organizational commitments.

