

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN PT KPG

Louis Teguh Kurniawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* karyawan PT KPG; 2) untuk mengetahui besarnya hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* karyawan PT KPG. Penelitian ini memiliki hipotesis, yakni terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara kepuasan kerja dan intensi *turnover*. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan KPG sejumlah 50 orang. Skala kepuasan kerja dan skala intensi *turnover* yang disusun oleh peneliti dengan teknik skala Likert. Skala kepuasan kerja memiliki reliabilitas sebesar $\alpha=0,963$ sedangkan skala intensi *turnover* memiliki reliabilitas sebesar $\alpha=0,931$. Analisis data dilakukan dengan menggunakan korelasi *Pearson Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar $-0,753$ dengan signifikansi $0,000$, $p < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* karyawan PT KPG. Semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki maka semakin rendah intensi *turnover* yang dimiliki karyawan PT KPG. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja yang dimiliki maka semakin tinggi intensi *turnover* yang dimiliki oleh karyawan PT KPG

Kata Kunci : kepuasan kerja, intensi *turnover*, Karyawan PT KPG

RELATIONSHIP BETWEEN WORK SATISFACTION WITH TURNOVER INTENTION IN EMPLOYEES OF PT KPG

Louis Teguh Kurniawan

ABSTRACT

This study aims to: 1) determine whether or not there is a relationship between job satisfaction and turnover intention PT KPG employee; 2) to determine the magnitude of the relationship between job satisfaction and the intention of PT KPG employee turnover. This study has a hypothesis, namely that there is a negative and significant relationship between job satisfaction and turnover intention. The subjects in this study were 50 KPG employees. Job satisfaction scale and turnover intention scale compiled by researchers using a Likert scale technique. The job satisfaction scale has a reliability of $\alpha = 0.963$ while the turnover intention scale has a reliability of $\alpha = 0.931$. Data analysis was performed using Pearson Product Moment correlation. The results showed that the correlation coefficient was -0.753 with a significance of 0.000, $p < 0.05$. The results showed that there was a negative relationship between job satisfaction and the turnover intention of PT KPG employee. The higher the job satisfaction they have, the lower the turnover intention of PT KPG employees. Conversely, the lower the job satisfaction is, the higher the turnover intention of the employees of PT KPG

Keywords : job satisfaction, turnover intention, PT KPG employees