

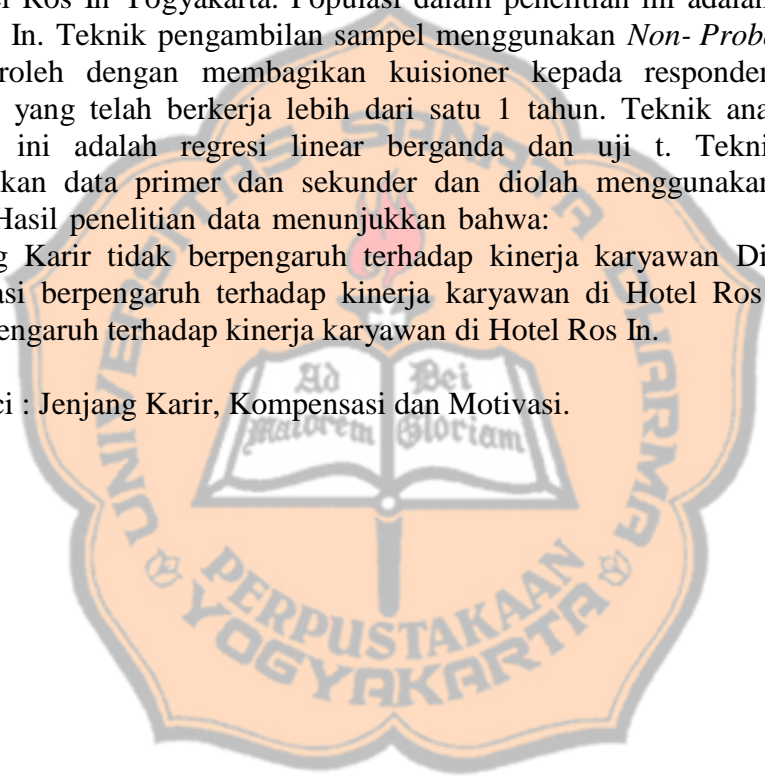
**PENGARUH JENJANG KARIR, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Studi Kasus pada Karyawan Hotel Ros In.**

Liduina Mutiara
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Jenjang karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan Hotel Ros In Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan pada bulan Januari- Februari 2020 pada Hotel Ros In Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Hotel Ros In. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non- Probability Sampling*, data diperoleh dengan membagikan kuisioner kepada responden berjumlah 30 responden yang telah berkerja lebih dari satu 1 tahun. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dan uji t. Teknik analisis data menggunakan data primer dan sekunder dan diolah menggunakan ms. excel dan SPSS26. Hasil penelitian data menunjukkan bahwa:

1) Jenjang Karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Di Hotel Ros In. 2) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Ros In. 3) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Ros In.

Kata Kunci : Jenjang Karir, Kompensasi dan Motivasi.



***THE INFLUENCE OF CAREER LEVELS COMPENSATION AND
MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEES PERFORMANCE
A Case Study on Employees of Ros In Hotel***

Liduina Mutiara
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020

This aim of this study is to determine: 1) The influence of career levels towards employees performance, 2) The influence of compensation towards employees performance, 3) The influence of motivation towards employees performance of Ros In Hotel in Yogyakarta. This study was done in January until February 2020 in Ros In Hotel Yogyakarta. The technique of sampling used in this study is purpose sampling. The data was collected through the distribution of questionnaires to 30 respondents that have employed more than 1 year. The analysis technique used in this research is multiple linear regression and t test. The data analysis technique used is primary and secondary data, and processed used Ms Excel and SPSS26. The result of the research show that: 1) career levels do not influenced the employees performance in Ros In Hotel Yogyakarta, 2) compensation has influenced towards employees performance in Ros In Hotel Yogyakarta, 3) Motivation does not influenced the employees performance in Ros In Hotel Yogyakarta.

Key words: career levels, compensation, motivation

