

## ABSTRAK

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN KLATEN UTARA KLATEN**

Antonius Angga Arsanto

Wibowo

Universitas Sanata

Dharma Yogyakarta

2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah : 1) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Aparatur Sipil Negara, 2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Aparatur Sipil Negara, 3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Aparatur Sipil Negara 4) disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Aparatur Sipil Negara. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di kantor Kecamatan Klaten utara. Pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis Regresi Linier Berganda dan uji asumsi klasik menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja, 2) motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan 4) disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

**ABSTRACT**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND THE WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF STATE CIVIL EMPLOYEES IN KECAMATAN KECAMATAN UTARA KLATEN OFFICE***

*Antonius Angga Arsanto*

*Wibowo*

*Sanata Dharma*

*University*

*Yogyakarta*

*2020*

*This research was conducted to find out whether: 1) work discipline influence Aparatur Sipil Negara employees performance, 2) work motivation influence Aparatur Sipil Negara employees performance, 3) work environment influence Aparatur Sipil Negara employees performance, 4) work discipline, work motivation and work environment influence Aparatur Sipil Negara employees performance. The population in this research are employees who working in Klaten Utara sub- district office. The sampling technique uses saturated sampling method. Data analysis by using Descriptive analysis, Multiple Linear Regression analysis and classic assumption test using SPSS version 25 application. The results of the research show that: 1) work discipline partially had an influence towards Aparatur Sipil Negara employees performance, 2) work motivation partially had not an influence towards Aparature Sipil Negara employees performance, 3) work environment partially had an influence Aparatur Sipil Negara employees performance, 4) work discipline, work motivation and work environment simultaneously had an influence Aparatur Sipil Negara employees performance.*

*Keywords: work discipline, work motivation, work environment and employee performance*