

**ABSTRAK****PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. PANCA DAYA KARTIKA MAGELANG**

Nanda Ariski  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, pada CV. PANCA DAYA KARTIKA MAGELANG. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di CV. PANCA DAYA KARTIKA MAGELANG. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 65 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier, uji asumsi klasik, uji F, uji t, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan menggunakan aplikasi SPSS 25.0 (*Statistical Product and Service Solution*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. PANCA DAYA KARTIKA MAGELANG

Nanda Ariski  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2020

This study aims to determine whether: 1) compensation, motivation, and work environment influence employee performance, 2) compensation has an influence on employee performance, 3) motivation has an influence on employee performance, 4) work environment has an influence on employee performance, at CV. PANCA DAYA KARTIKA MAGELANG. The population in this study is all permanent employees in the human resources section of CV. PANCA DAYA KARTIKA MAGELANG. The sampling technique uses *nonprobability sampling*. Data an obtained by distributing a questionnaire to 65 respondents. The data analysis technique in this study uses linear regression analysis, classical assumption, F test, t test, and determination coefficient ( $R^2$ ) using the SPSS 25.0 application (*Statistical Product and Service Solution*). The results showed that: 1) compensation, motivation, and work environment jointly influenced employee performance, 2) compensation influenced employee performance, 3) motivation did not influenced employee performance, 4) work environment did not influence employee performance.

Keywords: compensation, motivation, work environment, and employee performance.