

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DIAN NIAGA YOGYAKARTA

Theresia Riska Ayu Octaviani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh kompensasi dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Dian Niaga Yogyakarta. 2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. 3) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner tentang kompensasi dan motivasi kepada karyawan sebanyak 63 responden. Data mengenai penilaian kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada pimpinan/kepala dari setiap divisi untuk menilai karyawan yang menjadi responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Teknik analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t dan juga koefisien determinasi .

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) kompensasi dan motivasi secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF COMPENSATION,
MOTIVATION ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE
OF PT. DIAN NIAGA YOGYAKARTA

Theresia Riska Ayu Octaviani

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2021

This research aimed to determine: 1) the effect of both compensation and motivation on employees' performance simultaneously in PT. Dian Niaga Yogyakarta. 2) the effect of compensation on employees' performance. 3) the effect of motivation on employees' performance. This research is quantitative. The data were collected by distributing the compensation and motivation questionnaire to 63 respondents. The data that were related to employees' performance were obtained by distributing questionnaires to leader of each division to assess employees who became the respondents. In this research, the data were analyzed by using multiple linear analysis techniques, classical assumption test, F test, t test and also the coefficient of determination.

The results of this research showed that :1) compensation and motivation simultaneously has no effect on employees' performance. 2) compensation has no effects on employees' performance 3) motivation has no effects on employees' performance.

Keywords : compensation, motivation, employee performance