

PENGARUH KEPUASAN BERORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA ANGGOTA UKM MAPASADHA

Victor Wijaya Dewantara

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh kepuasan berorganisasi terhadap turnover intention Anggota Biasa UKM Mapasadha (Mahasiswa Pecinta Alam Universitas Sanata Dharma). Hipotesis penelitian ini adalah kepuasan berorganisasi berpengaruh negatif pada turnover intention Anggota Biasa UKM Mapasadha. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan metode analisis regresi linear sederhana yang dihitung menggunakan perangkat lunak SPSS for Mac version 23. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis regresi linear sederhana yang dihitung menggunakan perangkat lunak SPSS for Mac version 23. Penelitian ini melibatkan subjek 24 Anggota Biasa UKM Mapasadha periode kepengurusan 2020 yang berusia 18-25 tahun (Generasi Z). Subjek dipilih dengan teknik pengambilan sampel jenuh atau menggunakan total populasi. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu skala kepuasan berorganisasi dan skala turnover intention. Skala pada penelitian ini memiliki reliabilitas yang memuaskan, dengan skala kepuasan berorganisasi memiliki cronbach's alpha sebesar 0,938 dan skala turnover intention memiliki cronbach's alpha sebesar 0,94. Hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Diketahui koefisien korelasi (R) sebesar 0,818, koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,669, dan koefisien regresi sebesar -0,458 dengan signifikansi 0,000. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepuasan berorganisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention Anggota Biasa UKM Mapasadha dengan sumbangan efektif sebesar 66,9%.

Kata kunci: kepuasan berorganisasi, turnover intention, organisasi mahasiswa.

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL SATISFACTION TOWARDS TURNOVER INTENTION ON THE MEMBERS OF MAPASADHA STUDENT ORGANIZATION

Victor Wijaya Dewantara

ABSTRACT

This study aims to see the influence of organizational satisfaction towards turnover intention of the general members of Mapasadha. The hypothesis proposed in this study is that organizational satisfaction negatively influences turnover intention of general members of Mapasadha. This is quantitative type research that uses simple linear regression analysis calculated on SPSS for Mac version 23 software. This study involves subjects as many as 24 general members of Mapasadha term 2020 aged 18-25 years. Subjects are selected by using total population sampling. The data collection method in this study uses two scales, which are organizational satisfaction scale and turnover intention scale. The scales in this study have fairly satisfying reliability, with the organizational satisfaction scale which has a croncbach's alpha of 0.938 and the turnover intention scale which has a croncbach's alpha of 0.94. The results of the simple linear regression analysis shows that the hypothesis of this study is approved. The coefficient of correlation (R) scores a 0,818, the coefficient of determinanation (R Squares) scores a 0,669, and the coefficient of regression scores a -0,458 with 0,000 significance score. Thus, it shows that organizational satisfaction has negative and significant influence towards turnover intention of the general members of Mapasadha, with its effective contribution of 66,9%.

Keywords: organizational satisfaction, turnover intention, student organizations.