

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kesiapan PT. Bhumi Empon Mustiko dalam mengimplementasikan penganggaran adaptif (*beyond budgeting*) dan sejauh mana kepemimpinan perubahan (*change leadership*) di PT. Bhumi Empon Mustiko mendukung kesiapan implementasi penganggaran adaptif.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan melibatkan sedikit perhitungan angka-angka secara statistik deskriptif. Penelitian ini juga dilakukan dengan menggunakan pendekatan studi kasus tunggal. Penelitian dilaksanakan pada bulan Agustus - September 2020. Data diperoleh melalui teknik wawancara, penyebaran kuesioner, observasi, dan tinjauan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan, PT. Bhumi Empon Mustiko memiliki potensi kesiapan yang sedang dalam implementasi penganggaran adaptif. Hal ini didasarkan pada beberapa faktor. Pertama, terdapat kebutuhan dan ada keinginan dari pihak manajemen perusahaan dalam mengubah sistem penganggarnya. Kedua, PT. Bhumi Empon Mustiko telah menerapkan lebih dari sebagian (>60%) prinsip-prinsip penganggaran adaptif (dari total 12 prinsip). Ketiga, walaupun PT. Bhumi Empon Mustiko memiliki wewenang yang terbatas, pihak manajemen masih memiliki ruang yang cukup untuk bisa mendiskusikan serta memperoleh izin dari kantor pusat/ *owner* perusahaan dalam upaya implementasi penganggaran adaptif. Hasil temuan lainnya menunjukkan bahwa kepemimpinan perubahan di PT. Bhumi Empon Mustiko dikategorikan kuat. Hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai rata-rata kepemimpinan perubahan perusahaan sebesar 70% (lebih besar dari 50%). Berdasarkan hal tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan perubahan dapat mendukung kesiapan implementasi penganggaran adaptif di PT. Bhumi Empon Mustiko.

Kata Kunci: Penganggaran Adaptif, Kepemimpinan Perubahan, *Beyond Budgeting*, *Traditional Budgeting*, *Budgeting Model*, *Change Leadership*, *Change Manager*, *Organizational Change*.

ABSTRACT

The aimed of this research was to determine the readiness of PT. Bhumi Empon Mustiko in implementing adaptive budgeting model (beyond budgeting) and the extent of change leadership in PT. Bhumi Empon Mustiko supports the readiness to implement adaptive budgeting.

This research uses a qualitative approach which is a single case study and also involves a small number of descriptive statistical calculations. The research was conducted in August - September 2020. Data were obtained through interview techniques, questionnaires, observation, and documentation review.

The results showed, PT. Bhumi Empon Mustiko has moderate potential readiness in the implementation of adaptive budgeting. This is based on several factors. First, there is a need and desire from company management to change their budgeting system. Second, PT. Bhumi Empon Mustiko has implemented more than part (>60%) of adaptive budgeting principles (out of a total of 12 principles). Third, although PT. Bhumi Empon Mustiko has limited authority, the management still has sufficient space to be able to discuss and obtain permission from the head office / company owner in an effort to implement adaptive budgeting. Furthermore, other findings indicate that the change leadership at PT. Bhumi Empon Mustiko is categorized as strong. This is evidenced by the acquisition of average scores of corporate change leadership by 70% (greater than 50%). Based on this, it can be concluded that the change leadership at PT. Bhumi Empon Mustiko can support the readiness of implementation adaptive budgeting.

Keywords: *Adaptive Budgeting, Change Leadership, Beyond Budgeting, Traditional Budgeting, Budgeting Model, Change Leadership, Change Manager, Organizational Change.*