

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi pada Karyawan Dealer Sumber Baru Motor Sidoagung

Kharintan Icha Permata Trista

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Dealer Sumber Baru Motor Sidoagung. data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 35 responden. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program *IBM SPSS Statistics 25*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dealer Sumber Baru Motor Sidoagung.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION CONCERNING THE EMPLOYEES' PERFORMANCE

A Study Towards The Dealer Employees at Sumber Baru Motor Sidoagung

Kharintan Icha Permata Trista

Sanata Dharma University

Yogyakarta 2020

This study aims to know whether leadership style and compensation influence employee performance at Sumber Baru Motor Dealer, Sidoagung. A questionnaire was used to collect all the data needed in this study. The number of samples in this study is 35 employees. The data analysis technique that was used to examine the hypothesis is multiple linear regression using IBM SPSS Statistics 25. The results of the study show that leadership style does not influence the employees' work performance, while compensation influences the performance of the employees. Both leadership style and compensation simultaneously influence the performance of the employees.

Keywords: leadership style, compensation, employees' performance.