

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS. FATIMA KETAPANG DENGAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI MEDIASI

Yulius Pandu Nusanjaya
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja, 2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dari semua divisi atau bagian Rumah Sakit Fatima Ketapang, Kalimantan Barat yang berjumlah 400 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *convenience sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 200 responden. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan kepada 200 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) menggunakan aplikasi *WarpPLS 7.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh oleh motivasi kerja, 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh oleh disiplin kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE AS MEDIATION

A Study on Permanent Employees of Fatima Hospital,
Ketapang, West Kalimantan

Yulius Pandu Nusanjaya
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2021

This study aims to determine: 1) the influence of work environment on employee performance with work motivation as mediation, 2) the influence of work environment on employee performance with work discipline as mediation. The population in this study were all permanent employees from all divisions or sections of Fatima Hospital, Ketapang, West Kalimantan. The total number of the employees is 400. The sampling technique used in this study is a convenience sampling technique. The number of the sample is 200 respondents. The data analysis technique used in this study is partial least square (PLS) using the WarpPLS 7.0 application. Data were collected by distributing a questionnaire about the work environment, work motivation, work discipline, and the employee's performance to the respondents. The results of this study show that: 1) the work environment has a positive influence on the employee performance with full mediation of work motivation, 2) the work environment has a positive influence on the employee performance with full mediation of work discipline.

Keywords: work environment, work motivation, work discipline, and employee's performance.