

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT Gunung Bara Utama)

Andara Anjasmina
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional serta budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Gunung Bara Utama Kutai Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan penelitian ini dilaksanakan pada bulan Agustus - September 2020 di PT Gunung Bara Utama. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner observasi data dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Gunung Bara Utama. Sampel dalam penelitian ini ditentukan sebanyak 130 responden dan diambil dengan teknik purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) PT Gunung Bara Utama, gaya kepemimpinan transformasional tidak (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Budaya organisasi (X3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Secara simultan gaya kepemimpinan transaksional (X1), gaya kepemimpinan transformasional (X2) dan budaya organisasi (X3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE,
TRANSFORMATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Study at PT Gunung Bara Utama, Kutai Barat, Kalimantan)**

Andara Anjasmina
Sanata Dharma University
Yogyakarta 2021

This study aims to determine the influence of transactional and transformational leadership styles and organizational culture on employee performance at PT Gunung Bara Utama Kutai barat. This research uses a quantitative approach, and this research was conducted in August - September 2020, at PT Gunung Bara Utama. Data collection was carried out using a data observation questionnaire and interviews. The population in this study were employees of PT Gunung bara Utama. The sample in this study was determined as many as 130 respondents and taken by the purposive sampling technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, classical assumption test, hypothesis testing. The results of this study indicated that the transactional leadership style (X1) has a partially significant effect on employee performance (Y) PT Gunung Bara Utama, the transformational leadership style does not (X2) have any partially significant effect on employee performance (Y). Organizational culture (X3) has a partially significant effect on employee performance (Y). Simultaneously the transactional leadership style (X1), transformational leadership style (X2) and organizational culture (X3) simultaneously influence the employee performance (Y).