

ABSTRAK  
PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN PADA GAYA KEPEMIMPINAN  
MANAJER TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
Studi Kasus PT. Alam Mulya Sari Yogyakarta

Yohanes Baptista Puput Prayoga  
Universitas Sanata Dhama  
Yogyakarta 2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer PT. Alam Mulya Sari Yogyakarta menurut persepsi karyawan. Selain itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kinerja karyawan serta untuk mengetahui apakah ada atau tidaknya pengaruh persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 20 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, Teknik pengumpulan data dengan kuisioner dan dokumentasi. Analisis data menggunakan teknik regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan karyawan mempersepsikan manajer bergaya kepemimpinan *Demokratis*. Kinerja karyawan berkatagorikan tinggi dan adanya pengaruh gaya kepemimpinan manjer terhadap kinerja karyawan menurut persepsi karyawan.

Kata kunci : Persepsi Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYEES' PERCEPTION ON THE  
MANAGER LEADERSHIP STYLE TO EMPLOYEES' PERFORMANCE  
Case Study PT. Natural Mulya Sari Yogyakarta

YohanesBaptista Puput Prayoga  
UniversitasSanata Dhama  
Yogyakarta 2016

The purpose of this research is to identify the leadership style applied by the Manager of PT. Alam Mulya Sari Yogyakarta according to employees' perception. On the other side, this research was designed to identify the employees' performances and whether influenced the employees' perception on leadership styles to the employees' performance. The populations in this research as many as 20 people. Data collection method used in this research is cencus sampling. Data collecting method uses questionnaire and documentation. Data analysis uses simple regression techniques. The result of this study indicated that employees think the manager has a democratic leadership style. Employees performance has high category and there is big influence of the Manager's leadership style on performance of employees according to the in perceptions employees

Keywords : Employees perceptions, Leadership Style, Performance Of Employees

